



# COMUNE DI STORNARA

(Provincia di FOGGIA)

**COPIA**  
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 11 del 29/01/2020

---

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.  
AGGIRNAMENTI.

L'anno duemilaventi il giorno ventinove del mese di gennaio alle ore 11:30 in Stornara e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Rag. CALAMITA ROCCO e con l'intervento dei Sigg.ri:

<b>N.</b>	<b>Cognome e nome</b>		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1.	CALAMITA ROCCO	Sindaco	X	
2.	ANDREANO BRIGIDA	Vicesindaco	X	
3.	IAGULLI FERDINANDO	Assessore	X	
4.	GRANDONE ALESSANDRO	Assessore	X	
5.	RAFFAELE LUCIA	Assessore	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a) del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) il Segretario Comunale Dott.ssa CUSMAI FABRIZIA.

Constatata la legalità dell'adunanza, il Sig. Presidente sottopone per i provvedimenti della Giunta l'argomento indicato all'oggetto.

Premesso che in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

**Il Responsabile del Settore AA.GG.**

**f.to dott. Pompeo Balta**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 13/05/2019 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Comune di Stornara adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009,

CONSIDERATO che:

- con la legge n. 15 del 04.03.2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009;
- l'attuazione delle disposizioni del Decreto tende allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

DATO ATTO che il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ai sensi dell'art 7, comma 1, del Decreto Lgs n. 150/2001, così come integrato e modificato dal Decreto Lgs. n. 74/2017, deve essere aggiornato annualmente previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione ;

VISTA la Circolare emanata il 09/01/2020 dall'Ufficio della Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"

VISTO il parere "vincolante" del Nucleo di Valutazione in merito all'adeguamento del Sistema di Misurazione e Valutazione in vigore, espresso in data 28/01/2020 e che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che l'adozione/approvazione del Sistema in questione spetta, invece, all'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento, ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;

ATTESO che il Sistema così come aggiornato, deve essere pubblicato sul sito istituzionale, nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

VISTA la metodologia sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, determinato tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 ed inoltre che:

- la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori;

- la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

DATO ATTO che la presente metodologia di misurazione e valutazione è stata oggetto di informazione alle Rappresentanze sindacali, tanto che con nota prot. n. 3321 del 03/05/2019 è stata convocata la Delegazione Trattante per il confronto previsto dall'attuale CCNL;

VISTO il Verbale della Delegazione Trattante del 08/05/2019 dal quale si evince che è stato effettuato il confronto previsto dal nuovo CCNL sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D. lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D. lgs 150/2009, come sopra richiamato;

RITENUTO aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale integrando il medesimo con le griglie relative al:

- CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO per le P.O.;
- CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO per i dipendenti;

RITENUTO riportare le predette griglie nelle schede di Valutazione che all'uopo vengono integrate;

RITENUTO lasciare inalterato tutto il resto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

DATO ATTO che per tale aggiornamento non è stato avviato il confronto previsto dall'attuale CCNL trattandosi di integrazioni con griglie meramente esplicative senza alterazione alcuna del merito del Sistema;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Comune di Stornara, così come aggiornato al 31/01/2020, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Settori competenti in calce alla proposta di deliberazione;

VISTO il Decreto Lgs n.267/2000 e succ. modif. e integr.

VISTO lo Statuto comunale vigente

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

1. Per i motivi di cui in premessa, di aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Comune di Stornara, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 13/05/2019 esecutiva ai sensi di legge;
2. Di allegare al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Comune di Stornara, così come aggiornato al 31/01/2020, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009.
3. Di dare atto che il predetto Sistema include gli allegati A,B,C, D ed E;
4. Di allegare al presente atto quale parte integrante e sostanziale il parere del Nucleo di Valutazione espresso ai sensi dell'art 7, comma 1, del Decreto Lgs n. 150/2001, così come integrato e modificato dal Decreto Lgs. n. 74/2017;
5. Di inviare copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione della Performance;
6. Di pubblicare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, così come aggiornato al 31/01/2020, sul sito istituzionale dell'Ente per la pubblicità prevista per legge;
7. Di comunicare estratto della presente ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti del Comune di Stornara;
8. di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Di identificare responsabile del procedimento relativo al presente atto il Sig. Dott.POMPEO BALTA

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott.ssa CUSMAI FABRIZIA

IL PRESIDENTE  
f.to Rag. CALAMITA ROCCO

---

**SI ATTESTA**

che la presente deliberazione e' stata affissa all'Albo Pretorio in dd. 17.02.2020 ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, li 17.02.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott.ssa CUSMAI FABRIZIA

---

**SI ATTESTA**

Contestualmente all'affissione all'Albo, l'invio della presente:

Ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari (ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. n. 267/2000)  
in data 17.02.2020 Prot. n. 1151

Li, 17.02.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott.ssa CUSMAI FABRIZIA

---

**SI ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 29/01/2020

perché dichiarata immediatamente eseguibile  
(art. 134 c. 4 D. Lgs. n. 267/2000);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione  
(art. 134 c. 3 D. Lgs. n. 267/2000);

Li, 17.02.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa CUSMAI FABRIZIA

E' conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Li, 17.02.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa CUSMAI FABRIZIA