



COMUNE DI STORNARA

(Provincia di FOGGIA)

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 18 del 27/01/2021

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZION E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.
AGGIORNAMENTO AL 31/01/2021..

L'anno duemilaventuno il giorno ventisette del mese di gennaio alle ore 12:30 in Stornara e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Rag. CALAMITA ROCCO e con l'intervento dei Sigg.ri:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	<i>CALAMITA ROCCO</i>	<i>Sindaco</i>	<i>X</i>	
2.	<i>ANDREANO BRIGIDA</i>	<i>Vicesindaco</i>	<i>X</i>	
3.	<i>GRANDONE ALESSANDRO</i>	<i>Assessore</i>	<i>X</i>	
4.	<i>IAGULLI FERDINANDO</i>	<i>Assessore</i>	<i>X</i>	
5.	<i>RUSSO ADRIANA</i>	<i>Assessore</i>	<i>X</i>	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a) del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) il Segretario Comunale Dott.ssa CUSMAI FABRIZIA.

Constatata la legalità dell'adunanza, il Sig. Presidente sottopone per i provvedimenti della Giunta l'argomento indicato all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 13/05/2019 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Comune di Stornara adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 29/01/2020 esecutiva ai sensi di legge, con la quale il suddetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Comune di Stornara è stato aggiornato al 31/01/2020;

CONSIDERATO che:

- con la legge n. 15 del 04.03.2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009;
- l'attuazione delle disposizioni del Decreto tende allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

DATO ATTO che il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ai sensi dell'art 7, comma 1, del Decreto Lgs n. 150/2001, così come integrato e modificato dal Decreto Lgs. n. 74/2017, deve essere aggiornato annualmente previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione;

VISTA la Circolare emanata il 09/01/2020 dall'Ufficio della Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"

VISTO il parere "vincolante" del Nucleo di Valutazione in merito all'adeguamento del Sistema di Misurazione e Valutazione in vigore, espresso in data 27/01/2021 agli atti d'ufficio;

PRESO ATTO che l'adozione/approvazione del Sistema in questione spetta, invece, all'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento, ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;

ATTESO che il Sistema così come aggiornato, deve essere pubblicato sul sito istituzionale, nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

VISTA la metodologia sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, determinato tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 ed inoltre che:

- la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori;

- la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

DATO ATTO che la presente metodologia di misurazione e valutazione è stata oggetto di informazione alle Rappresentanze sindacali, tanto che con nota prot. n. 3321 del 03/05/2019 è stata convocata la Delegazione Trattante per il confronto previsto dall'attuale CCNL;

VISTO il Verbale della Delegazione Trattante del 08/05/2019 dal quale si evince che è stato effettuato il confronto previsto dal nuovo CCNL sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D. lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D. lgs 150/2009, come sopra richiamato;

RITENUTO aggiornare al 31/01/2021 il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale confermando in toto il precedente;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Comune di Stornara, così come aggiornato al 31/01/2021, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Settori competenti in calce alla proposta di deliberazione;

VISTO il Decreto Lgs n.267/2000 e succ. modif. e integr.

VISTO lo Statuto comunale vigente

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Per i motivi di cui in premessa, di aggiornare al 31/01/2021 il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Comune di Stornara, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 13/05/2019 esecutiva ai sensi di legge ed aggiornato al 31/01/2020 con delibera di Giunta Comunale n.11 del 29/01/2020;
2. Di allegare al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Comune di Stornara, così come aggiornato al 31/01/2021 e che conferma in toto il precedente.
3. Di dare atto che il predetto Sistema include gli allegati A,B,C, D ed E;
4. Di dare atto che è stato espresso il parere del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art 7, comma 1, del Decreto Lgs n. 150/2001, così come integrato e modificato dal Decreto Lgs. n. 74/2017;
5. Di inviare copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione della Performance;
6. Di pubblicare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, così come aggiornato al 31/01/2021, sul sito istituzionale dell'Ente per la pubblicità prevista per legge;
7. Di comunicare estratto della presente ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti del Comune di Stornara;
8. Di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Di identificare responsabile del procedimento relativo al presente atto il Sig. Dott.POMPEO BALTA

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa CUSMAI FABRIZIA

IL PRESIDENTE

Rag. CALAMITA ROCCO