

UNIONE DEI COMUNI
DEI CINQUE REALI SITI



UNIONE DEI COMUNI DEI "CINQUE REALI SITI"
ORTA NOVA – ORDONA - CARAPELLE – STORNARA – STORNARELLA
Sede Legale : Largo Gesuitico n. 7 - 71045 ORTA NOVA (Foggia)

Codice fiscale 9002229910719 - telefono 0885-782571

Prot. n. 164 del 24/11/2020

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO – EX ART. 110,
COMMA 1 D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I. – DI SPECIALISTA IN ATTIVITA'
TECNICHE - CAT. D -**

=====

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In esecuzione della deliberazione Giunta dell'Unione n. 6 del 25/09/2020, ad oggetto "Programmazione triennale di fabbisogno del personale triennio 2020 – 2022 art. 39 Legge N. 429/97 "

In attuazione della deliberazione Giunta dell'Unione n. 11 del 09/10/2020, Comunale n. 1 del 07/01/2019 ad oggetto "Programmazione copertura incarico ex art. 110, c.1 D.Lgs nr. 267/2000 Specialista in Attività Tecniche"

Visto l'art. 110 "Incarichi a contratto", comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giunta dell'Unione n. 10 del 25/05/2009;

Visti i vigenti CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali,

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione prot. n. 141 del 08/10/2020 con il quale è stato nominato il Segretario dell'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti, Dott.ssa Cusmai Fabrizia, Responsabile del procedimento per la nomina della figura di Specialista in Attività Tecniche, stante anche la vacanza del posto di Responsabile del Settore Amministrativo dell'Unione medesima;

Vista la propria Determinazione n. 24 del 24/11/2020 con la quale è stata indetta la procedura in questione ed è stato approvato l'Avviso pubblico

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per curricula e colloquio per la copertura - ex art. 110, co. 1 "c.d. del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - **SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE - CAT. D**, secondo le prerogative previste dalla normativa vigente.

L'incarico è conferito per una durata di mesi 12 mesi (dalla data di sottoscrizione del contratto) prorogabili.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali, oltre alla retribuzione di posizione ed al relativo risultato, ove annualmente previsti, alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dal CCNL se ed in quanto dovuti. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute nella misura di legge. Al professionista individuato non verrà corrisposto alcun compenso per prestazioni eccedenti l'ordinario orario di lavoro.

Art. 2 - Oggetto e modalità di svolgimento del rapporto

L'incarico di responsabilità conferito ai sensi dell'art. 110, 1° comma, sarà formalizzato come contratto di lavoro a tempo determinato e parziale per n. 12 (dodici) ore settimanali. Il professionista individuato sarà preposto alla direzione e coordinamento del Settore Tecnico dell'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti dotato di elevata autonomia gestionale in ragione dei compiti assegnati, che si interfacerà sia con gli altri Uffici, sia con gli organi di indirizzo e controllo politico, con assunzione diretta di un elevato grado di responsabilità, anche di firma, nei confronti dei terzi, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000.

Art. 3 - Trattamento Economico

Al professionista individuato si applica il trattamento giuridico ed economico derivante dall'inquadramento nella categoria "D" - posizione economica "D" - del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed autonomie Locali, ragguagliato all'orario lavorativo part-time per n. 12 (dodici) ore settimanali. Sulle competenze verranno operate le ritenute di legge, sia fiscali che previdenziali. Il trattamento economico verrà corrisposto, di regola, il giorno 27 di ogni mese a mezzo di busta paga. Al suddetto professionista può spettare una indennità aggiuntiva ad personam, previa specifica deliberazione della Giunta dell'Unione.

Art.4 - Requisiti per l'ammissione

Al presente avviso pubblico può partecipare chi è in possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) cittadinanza italiana;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;

3) idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati; è fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla Legge n.104/92, purché l'handicap posseduto sia compatibile con i compiti da svolgere;

4) non aver riportato condanne penali o altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di legge, escludano o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

5) non aver riportato sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

6) non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs.n.39/2013;

7) non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. ovvero dichiarare, nel caso in cui si abbia un rapporto di lavoro subordinato con la pubblica Amministrazione, il tipo di rapporto e l'Amministrazione con la quale intercorre detto rapporto, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'eventuale nulla-osta/autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza può essere presentato/a unitamente alla domanda di partecipazione alla selezione;

8) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause.

E' altresì richiesto, ai fini dell'ammissione alla presente procedura, il possesso dei seguenti requisiti specifici:

a) Laurea quinquennale (o anche laurea magistrale o laurea secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509) nelle materie oggetto dell'incarico, nel rispetto del vigente Ordinamento Didattico, secondo le seguenti indicazioni:

Laurea in ingegneria Edile con riferimento esclusivamente ai seguenti decreti:

- Tabella XXIX del regio decreto 30.9.1938 n.1652 come modificata dal DM 22.5.1995 in G.U. n. 166 del 18/07/1995;

- 28/S Ingegneria civile (DM 509/99)

- LM-23 Ingegneria civile, LM-36 Ingegneria dei sistemi edilizi (DM 270/04)

oppure

Laurea in ingegneria Edile - Architettura con riferimento esclusivamente ai seguenti decreti:

- Decreti Pavia, Roma Sapienza, L'Aquila - Decreto Rett. n. 198-0084 del 29.7.19

- 4/S Architettura e ingegneria edile (DM 509/99);

- LM-4 Architettura e ingegneria edile- architettura (DM 270/04)

oppure

Laurea in ingegneria Civile con riferimento esclusivamente ai seguenti decreti:

- Tabella XXIX del regio decreto 30.9.1938 n.1652 come modificata dal DM 22.5.1995 in G.U. n. 166 del 18/07/1995

- 28/S Ingegneria civile (DM 509/99)

- LM-23 Ingegneria civile LM-36 Ingegneria dei sistemi edilizi (DM 270/04);

b) Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto ed iscrizione nel relativo Albo Professionale da almeno 2 (due) anni;

c) Esperienze di lavoro per almeno 2 (due) anni, anche non consecutivi, maturate nelle materie oggetto dell'incarico, contraddistinte dall'aver ricoperto presso organismi od enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private ruoli e/o profili professionali corrispondenti o simili a quelli oggetto del posto vacante;

d) Conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera .

I requisiti generali e specifici richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 5 - Presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice con caratteri chiari e leggibili, seguendo il fac-simile allegato al presente avviso, reperibile sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti (sezione Amministrazione Trasparente/Bandi e concorsi e home page) nonché reperibile sui siti istituzionali dei Comuni di Orta Nova, Carapelle, Stornara, Stornarella e Ortona aderenti all'Unione medesima (sezione Amministrazione Trasparente/Bandi e concorsi, e home page) ed indirizzata all'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti – Largo Gesuitico n. 7 – 71045 Orta Nova (Fg).

La domanda, corredata della documentazione richiesta, dovrà essere spedita in via telematica, entro il termine perentorio del **04/12/2020 -ore 12.00**, all'indirizzo di posta certificata: unionequincerealisiti@pec.it attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato sia titolare. Dovrà essere inoltrata scansione in formato pdf della domanda compilata e firmata unitamente al documento di riconoscimento ed alla documentazione allegata.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

Il curriculum potrà essere corredato, a scelta del candidato, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

La domanda ed il curriculum allegato dovranno essere debitamente firmati, a pena di esclusione.

Nella domanda di partecipazione alla presente procedura il concorrente dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

- le generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, luogo attuale di residenza con indicazione della via, codice di avviamento postale, numero di telefono, codice fiscale);
- l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se diverso dalla residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale e del numero di telefono, nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata, ove ne sia in possesso;
- l'indicazione dell'avviso pubblico cui partecipa;
- di essere cittadino italiano;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici ed indicare il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- di avere l'idoneità fisica, psichica ed attitudinale per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente avviso ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le prestazioni richieste;
- di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate, di non essere soggetto ad altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di legge, escludano o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- di non aver riportato sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. ovvero dichiarare, nel caso in cui si abbia un rapporto di lavoro

subordinato con la pubblica Amministrazione, il tipo di rapporto e l'Amministrazione con la quale intercorre detto rapporto, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'eventuale nulla-osta/autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza può essere presentato/a unitamente alla domanda di partecipazione alla selezione;

- di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause;
- di essere in possesso di Laurea quinquennale (o anche laurea magistrale o laurea secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509) nelle materie oggetto dell'incarico, secondo le indicazioni di cui all'art. 4, lettera a) del presente avviso, con indicazione della classe di laurea, dell'Università presso la quale è stata conseguita, della data e della votazione finale ottenuta;
- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto e di essere iscritto al relativo Albo Professionale da almeno 2 (due) anni, con indicazione della data e del luogo di conseguimento dell'abilitazione e della data, del luogo e del numero di iscrizione all'Albo;
- di aver maturato esperienze di lavoro per almeno 2 (due) anni, anche non consecutivi, nelle materie oggetto dell'incarico, contraddistinte dall'aver ricoperto presso organismi od enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private ruoli e/o profili professionali corrispondenti o simili a quelli oggetto del posto vacante, indicando l'ente, la durata e la tipologia dell'incarico ricoperto;
- di essere disponibile a prestare servizio presso l'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti a decorrere dalla conclusione della procedura de qua;
- di aver preso visione del presente avviso e di accettarne tutte le condizioni;
- di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni inerenti la presente procedura e gli eventuali procedimenti connessi.

Ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione delle relative certificazioni. Si ricorda che il

concorrente è responsabile per dichiarazioni, in tutto o in parte, non rispondenti al vero e che, in ogni caso, è punibile chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta comunicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 6 - Esame delle domande, individuazione del professionista e conferimento dell'incarico.

I candidati in possesso di tutti i requisiti sopra indicati saranno valutati mediante comparazione di curricula e colloquio.

Nel curriculum professionale, debitamente sottoscritto, il candidato deve indicare in modo esplicito ed articolato quanto ritenuto idoneo a comprovare l'esperienza pluriennale e la specifica professionalità in materia, come specificate nei requisiti di ammissione alla selezione.

Il Responsabile del procedimento, verificherà il rispetto dei requisiti di forma e di contenuto delle domande pervenute secondo quanto prescritto nell'avviso, ivi compreso il possesso dei requisiti minimi così come riportati nell'avviso. Effettuata questa preselezione formale, il Responsabile del procedimento comunicherà al Presidente dell'Unione l'elenco dei candidati ammessi, unitamente alla relativa documentazione pervenuta.

La valutazione dei curricula formativo-professionali pervenuti sarà effettuata dal Presidente dell'Unione, con il supporto tecnico del Segretario dell'Unione.

Dopo l'esame comparativo dei curricula sarà svolto un colloquio dinanzi al Presidente dell'Unione, con il supporto tecnico del Segretario dell'Unione, volto ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturate in posizioni analoghe a quella da ricoprire.

Il colloquio sarà teso ad approfondire i contenuti del curriculum in relazione al ruolo da ricoprire. Il candidato, sia nel curriculum, che nel colloquio dovrà aver cura di evidenziare, tra l'altro:

- le attitudini: ovvero propensione alla gestione dell'ambito funzionale ed organizzativo nonché le sue attitudini specifiche in relazione alla tipologia di strutture organizzative dirette;
- le capacità professionali: ovvero le esperienze sviluppate nell'ambito gestionale delle materie tecniche e professionali proprie dell'area relativa all'incarico in questione;

- le specifiche competenze organizzative possedute: ovvero il possesso di specifiche competenze gestionali del sistema delle risorse umane e strumentali nonché possesso di specifiche competenze in relazione alla combinazione ottimale dei fattori produttivi per l'erogazione dei servizi;
- il grado e la valutazione dei risultati conseguiti al fine di evidenziare la l'efficienza gestionale e la capacità di programmazione e pianificazione;

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda di partecipazione.

Le comunicazioni relative all'ammissione alla selezione, alla data, sede e orario di svolgimento del colloquio pubblicate sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti (sezione Amministrazione Trasparente/Bandi e concorsi e home page) nonché sui siti istituzionali dei Comuni di Orta Nova, Carapelle, Stornara, Stornarella e Ortona aderenti all'Unione medesima (sezione Amministrazione Trasparente/Bandi e concorsi, e home page) hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l'ammissione alla procedura di selezione, la data e sede di svolgimento del colloquio e l'orario di convocazione.

La valutazione operata ad esito della selezione è finalizzata ad accertare, in capo ai candidati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nella materia oggetto dell'incarico.

Art. 7 - Disposizioni finali

Il contratto di lavoro sarà stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancata sussistenza di uno o più dei suddetti requisiti comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile. In tal caso, l'Amministrazione Comunale procederà alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere.

Il professionista individuato è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro e dai regolamenti dell'Ente.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai contratti collettivi vigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Il contratto sarà, tuttavia, risolto di diritto prima della scadenza naturale nel caso in cui l'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 362 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura comparativa o di non

procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001.

Per quanto non disciplinato nel presente avviso, si fa espresso rinvio al vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed alle norme legislative, contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Unione e trattati nel rispetto del D.Lgs.n.196/2003, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso.

L'avviso ed il fac-simile di domanda sono pubblicati sull'albo pretorio, oltre che sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti (sezione Amministrazione Trasparente/Bandi e concorsi e home page) nonché reperibile sui siti istituzionali dei Comuni di Orta Nova, Carapelle, Stornara, Stornarella e Ortona aderenti all'Unione medesima (sezione Amministrazione Trasparente/Bandi e concorsi, e home page)

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (G.D.P.R.), in materia di protezione dei dati personali, si informano i candidati che titolare del trattamento è il legale rappresentante dell'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti, titolare, ai sensi del regolamento UE 2016/679 del trattamento dei dati personali.

All'uopo informa tutti i candidati alla presente procedura che:

- i dati sono raccolti per la sola finalità di cui al presente avviso di mobilità per il quale i candidati concorreranno.
- i relativi dati personali, che saranno acquisiti nel corso della presente procedura di mobilità, saranno trattati per la sola finalità della procedura relativa alla procedura relativa all'avviso di mobilità esterna.
- i relativi dati personali saranno custoditi solo per il tempo necessario all'espletamento della suddetta procedura.
- il trattamento sarà fatto dal Responsabile del trattamento dei dati che è il Presidente dell'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti.

Ai fini dell'esercizio della portabilità si informa che la richiesta dovrà essere rivolta congiuntamente sia al titolare che al delegato e a quest'ultimo dovrà essere consegnato il dispositivo mobile per la portabilità compatibile con i sistemi in uso presso l'amministrazione, e che dal momento del rilascio cancellerà i dati

dai propri archivi alla scadenza dei termini di legge sulla loro conservazione obbligatoria. Avverte che le procedure predisposte per la selezione sono volte ad assicurare la correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza e riservatezza del trattamento; rende piena informativa che i dati saranno utilizzati solo per le finalità di legge connesse al conferimento dell'incarico per il quale si concorre e ai fini della gestione, conseguente, del rapporto instaurato; informa, inoltre, che gli stessi dati saranno utilizzati all'esterno per le sole finalità, pubbliche istituzionalmente dovute per la verifica degli obblighi fiscali e previdenziali, nonché al Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 per quanto di necessità alla posizione del candidato.

Rende edotto il candidato che i dati personali saranno trattati dai soggetti incaricati mediante acquisizione dei documenti in forma cartacea ed elettronica e mediante procedure di archiviazione, anche informatizzate, che ne garantirà la riservatezza; che il trattamento dei dati sarà effettuato con logiche di organizzazione ed elaborazione correlate e che il trattamento utilizza standard di sicurezza elevati. Inoltre che i dati non saranno oggetto di profilazione e che saranno conservati fino al termine del rapporto per il quale si concorre e nei termini di legge. Informa i candidati che hanno conferito i dati che possono avere accesso agli stessi e che possono esercitare i diritti previsti dal G.D.P.R. UE 2016/679 ivi compresa la richiesta di cancellazione (diritto all'oblio), qualora:

- non sussistano più le condizioni che rendono necessario l'utilizzo del dato;
- ritenga illecito il trattamento;
- voglia revocare il consenso (nei casi consentiti, cioè quando non sussistano altri fondamenti giuridici che lo giustificano);
- per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione Europea o dallo Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento.

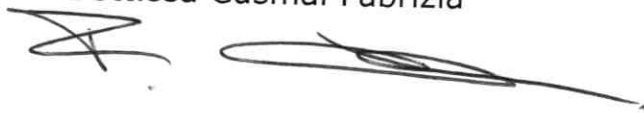
Con la domanda di partecipazione alla selezione il candidato autorizza e presta pieno consenso che l'Amministrazione pubblichi i propri dati sul sito Internet dell'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti, alla sezione\pagina Concorsi e Selezioni Pubbliche e sui siti istituzionali dei Comuni di Orta Nova, Carapelle, Stornara, Stornarella e Ortona aderenti all'Unione medesima per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n° 241 del 1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione e la relativa sottoscrizione.

Il Responsabile del Procedimento è individuato nella persona del Segretario dell'Unione Dott.ssa Cusmai Fabrizia, al quale potranno essere richieste eventuali informazioni (tel.: 0885/782571) o PEC: unionecinquerealisiti@pec.it.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Cusmai Fabrizia



Il/la sottoscritto/a,..... nato a il e residente a il In riferimento all'Avviso pubblico finalizzato all'individuazione di uno **Specialista in Attività Tecniche**, ai sensi dell'art.110, 1° comma, del D.Lgs.n.267 del 2000, indetto con Determinazione RG n. _____ reg. settoriale assunta dal Responsabile del procedimento e pubblicato in data _____,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla suddetta procedura.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, rende, in sostituzione della relativa certificazione, le seguenti dichiarazioni:

- nome e cognome:
- luogo e data di nascita:.....;
- codice fiscale:.....;
- comune di residenza, indirizzo, codice di avviamento postale e recapito telefonico:.....
.....;
- (eventuale, se diverso dalla residenza): domicilio presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni relative al presente avviso, con l'indicazione del numero del codice di avviamento postale:.....;
- di avere il seguente indirizzo personale di posta elettronica certificata:.....;
- di essere cittadino/a italiano/a;
- di essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
ovvero di non essere iscritto/a o cancellato/a per i seguenti motivi:.....;
- di avere l'idoneità fisica, psichica ed attitudinale per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente avviso ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le prestazioni richieste;
- di non aver riportato condanne penali o altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di legge escludano o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni
(ovvero indicare le condanne penali riportate o le misure che, secondo le norme vigenti, escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni);
- di non aver riportato sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs.n.39/2013;
- di non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 «Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi» del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. ovvero di prestare servizio presso con la qualifica di a decorrere dal con contratto di lavoro subordinato, tipo di rapporto e di impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro .

(L'eventuale nulla-osta/autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza può essere presentato/a unitamente alla domanda di partecipazione alla selezione);

- di non essere stato destituito/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato/a dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto/a dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio : Laurea(indicare la classe di Laurea, l'Università che lo ha rilasciato, l'anno del conseguimento e la relativa votazione):.....;
- di aver maturato esperienze di lavoro per almeno 2 (due) anni, anche non consecutivi, maturate nelle materie oggetto dell'incarico, contraddistinte dall'aver ricoperto presso i seguenti organismi od enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private ruoli e/o profili professionali corrispondenti o similari a quelli oggetto del posto vacante:
 - 1- ente dal al
qualifica ricoperta
 - 2- ente dal al
qualifica ricoperta
- di essere a conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera che si riporta
- di essere disponibile a prestare servizio presso l'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti a decorrere dalla conclusione della procedura;
- di aver preso visione e di accettare le norme e le condizioni della presente avviso pubblico,
- di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni inerenti la presente procedura e gli eventuali procedimenti connessi.

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di aver letto e compreso l'informativa sul trattamento dei dati personali contenuta all'interno del bando di concorso, e di essere informato/a - ai sensi della normativa italiana ed europea sul trattamento dei dati personali (Reg. UE 2016/679 e D.Lgs 196/2003 ss.mm.ii.) che i dati personali raccolti sono trattati, anche con strumenti informatici, dall'Unione dei Comuni dei Cinque Reali Siti nell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri ed esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa. Nell'esecuzione dei predetti compiti i dati raccolti potranno essere diffusi sul sito web istituzionale di questo Ente. Gli interessati hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento. L'apposita istanza può essere inoltrata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso l'Unione o contattando l'Ente all'indirizzo: **UNIONECINQUEREALISITI@PEC.IT**

Allega alla presente la seguente documentazione:

- 1) **curriculum formativo e/o lavorativo, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto;**
- 2) **fotocopia fronte/retro (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità;**
- 3) **nulla-osta ai sensi dell'art.53 del D.Lgs.n.165/2001 (eventuale).**

LUOGO E DATA

FIRMA

_____li_____
