



COMUNE DI STORNARA

Provincia di Foggia

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 29/05/2019 Contratto <u>10/10/2019</u>	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019-2021 (normativo) anno 2019 (parte economica)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale - Dott. ssa Fabrizia CUSMAI Componenti: Resp. Settore Economico-finanziario Dott. Pompeo BALTA Parte Sindacale: Componente R.S.U.: Rag. Vito DINICHILO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL: Mario LA VECCHIA	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) sistema delle relazioni sindacali; b) disciplina delle risorse decentrate; c) definizione dei trattamenti accessori: <ul style="list-style-type: none">- indennità di comparto;- progressione economica nella categoria;- area delle posizioni organizzative;- valorizzazione <i>performance</i> del personale;- indennità di responsabilità;- indennità per specifiche responsabilità;- indennità di turno;- indennità di reperibilità;- indennità per condizioni di lavoro;- compensi previsti per specifiche disposizioni di legge; d) disciplina particolare per il personale della Polizia Municipale; e) disciplina particolare: <ul style="list-style-type: none">- banca delle ore;- cessione delle ferie;- welfare integrativo; f) disposizione transitoria.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno, con parere favorevole espresso in data 24/06/2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> , previsto dall'art.10 del D.Lgs.150/2009, con delibera di G.C. n. 57 del 03/07/2019

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con delibera di G.C. n. 9 del 30/01/2019
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. No !
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi ed altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Art. 1 – 4: Campo di applicazione, Durata, tempi e procedure di applicazione del contratto;
 Art. 5 – 6: Norme di comportamento e clausole di raffreddamento, Sistema relazioni sindacali;
 Art. 7 – 8: Diritto di assemblea, Diritto di affissione;
 Art. 9 – 13: Disciplina delle risorse decentrate;
 Art. 14 – 22: Trattamenti accessori;
 Art. 23 – 25: Disciplina particolare personale Polizia Municipale;
 Art. 26 – 28: Disciplina particolare (banca delle ore, cessione delle ferie e welfare integrativo);
 Art. 29 – 30: Norma transitoria e rinvio dinamico.
 Allegato 1: Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale addetto ai servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero
 Allegato "A": Scheda Per La Progressione all'Interno della categoria

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri stabiliti nel C.C.D.I. le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Performance	17.969,75
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	18.541,39
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, lavoro notturno e festivo	7.643,08
Indennità di reperibilità	1.074,32
Compenso per specifiche responsabilità - art. 70/quinque c. 1 CCNL 21.5.2018	17.500,00
Compenso per specifiche responsabilità - art. 70/quinque c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	350,00
Compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) CCNL 21.5.2018 ed art. 1 comma 1091 L. 145/2018 (progettazione, avvocatura, tributi per incentivo recupero evasione tributaria)	33.400,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	5.811,60
TOTALE	102.290,14

c) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e

premierità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premierità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con delibera di Giunta Comunale n. 45/2019).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede il sistema per le progressioni economiche, nell'ambito della categoria, che tenga conto dello sviluppo delle competenze professionali e dei risultati individuali e collettivi conseguiti o per i quali ha contribuito al conseguimento, rilevati attraverso il sistema di misurazione e valutazione basato sui dati rinvenienti da apposita scheda di valutazione da compilarsi a cura del responsabile del settore (all. A), scheda redatta coerentemente con i dettami del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 74/2017.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

L'adozione del C.C.D.I., di cui la presente relazione, rappresenta la doverosa illustrazione, e la sua applicazione costituiscono fondata certezza di un avvio di una spirale virtuosa basata sul riconoscimento obiettivo di meriti sia di carattere personale e sia per quelli rappresentati dall'apporto lavorativo ed innovativo in fase di lavori di gruppo, tali da premiare entrambe le tipologie di performance.

Puntuali strumenti di valutazione porranno il personale nella condizione di condividere le scelte che gli organi preposti attueranno-, demandando alle scelte di ciascuno il grado e livello di performance da erogare, nella consapevolezza che chi darà il massimo otterrà il massimo.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 48 del 05/12/2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	84.152,66
Risorse variabili	34.131,45
Totale	118.284,11

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 84.152,66, così determinata:

Importo unico consolidato anno 2017 al netto P.O. per enti con dirigenza	80.044,40
Incremento di €. 83,20 per dipendente (in servizio al 31.12.2015) – solo dal 2019	1.331,20
Differenze degli incrementi retributivi a regime PEO – personale al 01.03.2018	1.075,88
R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.701,18
Risorse riassorbite ex art. 2 c. 3 D. Lgs. 165/2001	0
Oneri trattamento economico personale trasferito	0
Riduzioni stabili fondo per lavoro straordinario	0
Incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica	0
Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20 D.Lgs. 75/2017)	0
TOTALE RISORSE STABILI	84.152,66

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate*

Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0
Piani di razionalizzazione	0
Risorse da specifiche disposizioni di legge (<i>funzioni tecniche, ICI, avvocatura, art. 1 c. 1091 L. 145/2018 ecc.</i>)	33.400,00
Ratei di importi RIA su accessori in corso di anno precedente	731,45
Risparmi da utilizzo straordinario	0
Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
Incremento max 1,2% monte salari 1997	0
Incremento per obiettivi del Piano performance	0
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0
Residui anni precedenti di risorse stabili	0
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	34.131,45

*Trattasi di risorse variabili non soggette ai limiti di riduzione del fondo

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

superamento limite fondo 2016	€.	6.071,27
-------------------------------	----	----------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.081,39
Risorse variabili	34.131,45
Totale	112.212,84

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.334,71 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	5.811,60
Progressioni orizzontali (al 31.12.2018)	17.523,11
Totale	23.334,71

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 83.046,73, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, lavoro notturno e festivo	7.643,08
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	17.500,00
Performance	17.969,75
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) quote per recupero ICI e progettazione	18.400,00
CCNL 1/4/1999 Art. 14, comma 5 indagini istat	0
Incentivo per potenziamento riscossione entrate - (art. 1, c.1091, L.145/2018)	15.000,00
Progressioni economiche orizzontali	6.533,90
Totale	83.046,73

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	83.046,73
Somme regolate dal contratto	23.334,71
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	106.381,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 78.081,39, al netto del limite del fondo 2016 di €. 6.071,27, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 23.334,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede il sistema delle progressioni economiche orizzontali nel rispetto delle disposizioni normative vigenti e dei principi di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	61.185,47	78.081,39	16.895,92
Risorse variabili (non soggette ai limiti di riduzione)	35.384,00	33.400,00	- 1.984,00
Residui anni precedenti	0	731,45	731,45
Totale	96.569,47	112.212,84	15.643,37

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un capitolo di spesa, ad eccezione degli istituti per i quali la destinazione di utilizzo ha natura certa, fissa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,). Questi istituti vengono allocati in bilancio nei rispettivi capitoli del personale a seconda della loro appartenenza ai vari servizi dell'Ente. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 48 del 05/12/2019 è impegnato nel bilancio 2019, secondo la normativa vigente.

Stornara, 24/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO
F.to Dott. Pompeo BALTA