



## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre intesa - 13/11/2023 Contratto 18/12/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2023-2025 (normativo) anno 2023 (parte economica)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente: Segretario Generale - Dott. ssa Fabrizia CUSMAI Componenti: Resp. Settore Economico-finanziario Dott.ssa Fabrizia CUSMAI  <b>Parte Sindacale:</b> Componente R.S.U.: Rag. Vito DINICHILO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL: Dino LOMBARDI
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>a) sistema delle relazioni sindacali;</li><li>b) ordinamento professionale;</li><li>c) disciplina degli incarichi di elevata qualificazione;</li><li>d) rapporto di lavoro;</li><li>e) trattamento economico;</li><li>f) sezione per la Polizia Locale;</li><li>g) trattamento economico – fondo risorse decentrate; definizione dei trattamenti accessori:<ul style="list-style-type: none"><li>a) premi correlati alla performance organizzativa;</li><li>b) premi correlati alla performance individuale;</li><li>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</li><li>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;</li><li>e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 2019/2021;</li><li>f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;</li><li>g) compensi previsti da disposizioni di legge;</li><li>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di;</li><li>i) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;</li><li>k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2;</li></ul></li><li>h) lavoro agile.</li></ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno, con parere favorevole espresso in data <u>13.12.2023 N° 19</u>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> , previsto dall'art.10 del d.lgs.150/2009, con delibera di G.C. n. 57 del 03.07.2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con delibera di G.C. n.09 del 0.01.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi ed altre informazioni utili.**

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Art. 1 – 2: Campo di applicazione, Durata, tempi e procedure di applicazione del contratto;  
 Art. 3 – 8: Sistema relazioni sindacali, soggetti, materie, tempi e procedure contrattazione collettiva decentrata integrativa, clausole di raffreddamento, interpretazione autentica;  
 Art. 9 – 12: Nuovo sistema di classificazione e progressioni economiche all'interno delle aree;  
 Art. 13 – 17: Incarichi di elevata qualificazione (E.Q.), conferimento e revoca, retribuzione di posizione e risultato, graduazione, compensi aggiuntivi;  
 Art. 18 – 33: Orario di lavoro, straordinario, turnazioni, reperibilità, orario multi periodale, lavoro flessibile, ferie, recuperi, congedi, processi per la formazione;  
 Art. 34 – 38: Trattamento economico – normativo, rapporto di lavoro e lavoro agile e da remoto;  
 Art. 39 – 43: Personale polizia locale;  
 Art. 44 – 50: Trattamento economico – fondo risorse decentrate;  
 Art. 51 – 52: Welfare, salute e sicurezza;  
 Art. 53 – 56: Copertura assicurativa, patrocinio legale, trattamento di trasferta  
 Allegato "1": Lavoro agile – esempio di accordo;  
 Allegato "2": Esempio di accordo individuale per l'esecuzione della prestazione lavorativa in modalità di lavoro da remoto.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Sulla base dei criteri stabiliti nel C.C.D.I. le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Performance	<b>10.758,62</b>
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	<b>10.742,42</b>
Progressione economica all'interno dell'area – CCNL 16.11.2022 art. 14	<b>750,00</b>
Indennità di turno, rischio, disagio, lavoro notturno e festivo - CCNL 16.11.2022 art. 80	<b>4.023,26</b>

Indennità di reperibilità	1.711,60
Compenso per specifiche responsabilità - art. 84 CCNL 16.11.2022	10.750,00
Compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) CCNL 21.5.2018 ed art. 1 comma 1091 L. 145/2018 (progettazione, avvocatura, tributi per incentivo recupero evasione tributaria)	22.000,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	2.867,10
<b>TOTALE</b>	<b>63.603,00</b>

**c) effetti abrogativi impliciti:**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI prevede il sistema per le progressioni economiche, nell'ambito dell'area, che tiene conto dello sviluppo delle competenze professionali e dei risultati individuali e collettivi conseguiti o per i quali ha contribuito al conseguimento, rilevati attraverso il sistema di misurazione e valutazione basato sui dati rinvenienti dalla media della valutazione conseguita nel triennio, l'esperienza professionale maturata e la formazione professionale acquisita, coerentemente con i dettami del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 74/2017.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

L'adozione del C.C.D.I., di cui la presente relazione, rappresenta la doverosa illustrazione, e la sua applicazione costituiscono fondata certezza di un avvio di una spirale virtuosa basata sul riconoscimento obiettivo di meriti sia di carattere personale e sia per quelli rappresentati dall'apporto lavorativo ed innovativo in fase di lavori di gruppo, tali da premiare entrambe le tipologie di performance.

Puntuali strumenti di valutazione porranno il personale nella condizione di condividere le scelte che gli organi preposti attueranno, demandando alle scelte di ciascuno il grado e livello di performance da erogare, nella consapevolezza che chi darà il massimo otterrà il massimo.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 150 del 24/10/2023, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	65.785,53
Risorse variabili	43.551,45
<b>Totale</b>	<b>109.336,98</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 65.785,53, così determinata:

Importo unico consolidato anno 2023 al netto P.O. per enti con dirigenza	77.596,00
Incremento di €. 83,20 per dipendente (in servizio al 31.12.2015) – solo dal 2019	1.331,20
Differenze degli incrementi retributivi a regime PEO – personale al 01.03.2018	1.075,88
R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	571,45
Incremento di €. 84,50 per dipendente in servizio al 31.12.2018	1.183,00
Risorse stanziare per incremento stabile del personale, al fine di sostenere i maggiori oneri	2.448,00
Riduzioni stabili art. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010	-18.420,00
Incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica	0
Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20 D.Lgs. 75/2017)	0
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>65.785,53</b>

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate\*

Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0
Piani di razionalizzazione	0
Risorse da specifiche disposizioni di legge ( <i>funzioni tecniche, ICI, avvocatura, art. 1 c. 1091 L. 145/2018 ecc.</i> )	40.000,00
Ratei di importi RIA su accessori in corso di anno precedente	0
Risparmi da utilizzo straordinario	0
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità da parte di personale cessato nell'anno in corso	51,45
Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	1.000,00
Incremento max 1,2% monte salari 1997	0
Incremento per obiettivi del Piano performance, incentivi spese di giudiziose e censimento ISTAT	2.500,00
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0
Residui anni precedenti di risorse stabili	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE</b>	<b>43.551,45</b>

\*Trattasi di risorse variabili non soggette ai limiti di riduzione del fondo

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono state effettuate decurtazioni in quanto non superato il limite del 2016 di €. 62.258,90 rispetto alle voci soggette a vincolo di €. 62.246,90.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	65.785,53
Risorse variabili	43.551,45
<b>Totale</b>	<b>109.336,98</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.609,52 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	2.867,10
Progressioni orizzontali (al 31.12.2022)	10.742,42
<b>Totale</b>	<b>13.609,52</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 77.212,64, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, lavoro notturno e festivo	1.711,60
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2023)	10.750,00
Performance individuale e organizzativa	10.758,62
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) quote per recupero ICI e progettazione	18.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 14, comma 5 indagini ISTAT	2.500,00
Incentivo per potenziamento riscossione entrate - (art. 1, c.1091, L.145/2018)	22.000,00
Progressioni economiche orizzontali	11.492,42
<b>Totale</b>	<b>77.212,64</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	77.212,64
Somme regolate dal contratto	21.382,78
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>98.595,42</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 65.785,53, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 21.382,78. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Lo schema di CCDI prevede il sistema delle progressioni economiche nell'area, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti e dei principi di selettività.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la con  
trattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno  
precedente**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	83.579,80	65.785,53	-17.794,27
Risorse variabili (non soggette ai limiti di riduzione)	70.672,48	43.551,45	- 27.121,03
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	154.252,28	109.336,98	- 44.915,30

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un capitolo di spesa, ad eccezione degli istituti per i quali la destinazione di utilizzo ha natura certa, fissa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,). Questi istituti vengono allocati in bilancio nei rispettivi capitoli del personale a seconda della loro appartenenza ai vari servizi dell'Ente. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 150 del 24/10/2023 è impegnato nel bilancio 2023, secondo la normativa vigente.

Stornara, 11/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO  
Rag. Vito DINICHILO

